

VUOSIKERTOMUS 2007 ANNUAL REPORT

SISÄLTÖ

Rehtorin vuosikatsaus 2007

HUOMINEN ON TULEVAISUUTTA 2

Koulutus- ja opintoasiat

OPPIMISEN LAATUA JA TUKEA 4

Tutkimus ja kehittäminen

KOHTI KONKREETTISIA TULOKSIA 6

Kaupan ja kulttuurin toimiala

RAJOJA RIKKOVAA LIIKETTÄ 9

Sosiaali- ja terveysala

JUHLAVUONNA UUDEN EDESSÄ 10

Tekniikan ala

VERKOISSA, KONTAKTISSA 12

AVAINLUKUJA 2007 14

TUTKINTOJA 2007 15

ORGANISAATIO 16

TOIMITILAT 17

ENGLISH SUMMARY 18

VALMISTUNEET 2007 GRADUATES 24

Toimitus

Julkaisija

Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu

Toimitus ja taitto

Heli Lohi

Graafinen suunnittelu

Mainostoimisto Avalon, Jan Åqvist

Käännöstyö

Aaron Hakso, Heli Lohi

Paino

Kalevaprint Oy, Oulu

HUOMINEN ON TULEVAISUUTTA

Rakenteellisen kehittämisen vuodet ovat vaikuttaneet voimakkaasti Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun toimintaan.

Opetusministeriön hanke yhdistää pieniä ammatillisen koulutuksen järjestäjiä johti alueen kahden ammatillisen koulutuskuntayhtymän yhdistymiseen. Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun kuntayhtymä lakkautettiin ja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia perustettiin vuoden alussa. Uusi kuntayhtymä otti vastuun sekä ammatikorkeakoulutuksen että toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestämisestä 1.8.2007 alkaen sekä.

Lapin yliopisto, Kemi-Tornion ja Rovaniemen ammattikorkeakoulut vastasivat korkeakoulujen rakenteellisen kehittämisen haasteisiin yhteistyötään tiivistämällä. Rakenteellisen kehittämistyön tavoitteena on selkiyttää korkeakoulujen työnjakoa, vahvistaa osaamista sekä käyttää voimavaroja järkevästi ja tuloksellisesti. Ehdotuksia valmisteltiin korkeakoulujen sisällä laajasti. Valmistelutyöryhmien työskentelyyn osallistui kolmesta korkeakoulusta noin 70 henkilöä. Korkeakoulut asettivat syksyllä yhteisen strategiaryhmän, jonka tehtävänä on edistää osapuolten strategista

yhteistyötä Lapin korkeakouluyhteisön vahvistamiseksi. Syksyn aikana Lapin korkeakoulut laativat ja lähettivät opetusministeriölle Lapin korkeakoulujen rakenteellisen kehittämisen suunnitelman.

Samaan aikaan vahvistettiin Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun omaa yhteisöilmettä ja otettiin käyttöön uusittu graafinen ilme. Uudistuksella viestitään korkeakoulun 15-vuotista kehitystä, joka on koskenut sekä opetusmenetelmiä, oppisisältöjä että suhdetta ympäröivään alueeseen.

Sisäisessä kehittämisessä on suuntauduttu tulevaisuuteen. Tästä syystä painopisteenä ovat olleet tilojen käytön tehostaminen ja uusien ylempien ammattikorkeakoulututkintojen suunnittelu. Master-tutkintoon johtava kansainvälisen liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma aloitettiin viime syksynä yhteistyössä ulkomaisten korkeakoulujen kanssa. Tekniikan alalla alkoi uuden ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavan koulutuksen suunnittelu. Uusi teknologiaosaamisen johtamisen koulutusohjelma painottuu kunnossapitoon. Kunnossapito-osaamisen kehittäminen sai osakseen merkittävän valtakunnallisen tunnustuksen: kunnossapitoalan koulutuksen kehittämisen palkinnon.

Toimintavuoden aikana valmistui uusi T&K-toimitalo Compus, johon sijoittuu myös alueella tehtävä Oulun yliopiston tekniikkaan liittyvä tutkimustyö. Kemissä annettava liiketalouden opetus siirtyi Kivikankaalle tekniikan yksikön kanssa samoihin tiloihin.

Kiitän lämpimästi luottamushenkilöitämme, yhteistyökumppaneitamme ja henkilöstöämme sekä opiskelijoitamme toimintavuoden monella tavoin hyvästä tuloksesta. Positiivinen asenne edesauttaa opiskelijan, ammattikorkeakoulun, alueen ja koko Lapin kehittymistä.



Opinnäyte 2007

Ammattikorkeakoulun 15-vuotisen taipaleen kunniaksi luotiin uutta perinnettä. Ammattikorkeakoulun oman opinnäytetyökilpailun ensimmäinen stipendi luovutettiin joulun valmistumisjuhlassa.

Kilpailuun oli mahdollista osallistua vuoden 2007 aikana valmistuneella opinnäytetyöllä, joka oli laadittu osana ammattikorkeakoulututkintoa ja joka oli saanut parhaan mahdollisen arvosanan K5.

Opinnäytetyökilpailu pohjaa arviointikriteerien osalta valtakunnalliseen Thesis-opinnäytetyökilpailuun. Kilpailun tarkoituksena on lisätä opinnäytetöiden hyödynnettävyyttä ja tunnettuutta sekä kannustaa ja motivoida opiskelijoita pyrkiään opinnäytteessään parhaaseensa.

Ensimmäinen opinnäytetyöstipendi päätettiin jakaa kahden työn kesken. Stipendin jakoivat fysioterapian koulutusohjelmasta **Katja Koskela**, **Minna Lappalainen** ja **Anne Ollitervo** työllään Kuntalaisen polku aktiiviseksi terveysliikkejäksi ja sosiaalialan koulutusohjelmasta **Sofia Huurnainen**, jonka työn nimi on "Kadun valoisammalle puolelle". Seksuaalisesti hyväksikäytetyn nuoren kohtaaminen perhekodin arjessa.

Kemi  Tornion
ammattikorkeakoulu

OPPIMISEN LAATUA JA TUKEA

Uuden kuntayhtymän myötä koulutuksen ja opintojen tukipalveluita organisoitiin uudelleen ja laatua arvioitiin muutoksessa onnistumisen näkökulmasta.

Koulutus- ja opintoasiain toimintoihin kuuluvat kirjasto, opintotoimisto, e-oppimiskeskus, kansainvälistymispalvelut, avoimen ammattikorkeakoulun, virtuaaliammattikorkeakoulun ja maakuntakuntakorkeakoulun koordinointi sekä opetuksen kehittäminen ja laadunvarmistus. Lisäksi yksikkö hoitaa opetuksen kehittämiseen liittyviä hankkeita,



Opetuksen kehittämisen päävastuu on toimialoilla. Yhteistyöelimenä toimii opetuksen operatiivinen työryhmä, jonka tehtävänä on kehittää ammattikorkeakoulun nuorten ja aikuisten koulutusta. Vastaavasti virtuaaliopetuksen ja kansainvälistymispalveluiden kehittämisestä vastaavat työryhmät, joissa ovat edustettuina kaikki toimialat. Vuoden 2007 aikana pedagogisen strategian laatiminen oli keskeinen kehittämiskohde. Strategian vahvistaminen ja toteuttaminen siirtyi vuodelle 2008.

Tammikuussa ammattikorkeakoulun hallitus hyväksyi laadunvarmistusjärjestelmän perusteet. Toimialojen sisäiset auditoinnit toteutettiin keväällä. Opiskelijapalautejärjestelmä toteutettiin kaikilla toimialoilla sekä laadunvarmistukseen liittyvät CAF-itsearviointit toteutettiin syksyllä.

Ammattikorkeakoulun tukipalvelujen toimintaa arvioitiin ensimmäistä kertaa vuonna 2006 katselmuksissa. Sisäisiin toimintoihin oltiin ydintoimintojen puolella pääosin tyytyväisiä. Vuonna 2007 katselemukset liittyivät uuden kuntayhtymän muodostamiseen, koska tukipalvelut organisoitiin uudelleen. Tukitoiminnoista kirjasto- ja tietopalvelu sekä e-oppimiskeskus palvelevat myös ammattiopistoa. Niiden toiminnalliset ja taloudelliset tulokset olivat hyviä.

Kirjasto- ja tietopalvelut

Länsi-Lapin ammatti-instituutin kirjasto siirtyi kesän 2007 aikana Tornion oppimiskeskukseen. Digipoliskirjastoa puolestaan remontoitiin paremmin asiakkaiden tarpeita vastaamaan.

Valtakunnallisen Nelli-tiedonhakuportaalin käyttöönotto paransi elektronisten lehtien ja muun verkkotiedon hakumahdollisuuksia. Tieteellisten kirjastojen uusi kirjastopalvelin otet-

tiin käyttöön loppuvuodesta; se on poistanut kirjastojärjestelmässä ruuhka-aikoina esiintyneitä pitkiä vasteaikoja.

Lainaus- ja kävijämäärät laskivat hieman aiempaan verrattuna myös Kemi-Torniossa, mutta uusintojen määrä ja verkkolehtien käyttö puolestaan kasvoi.

Lapin korkeakoulukirjastojen yhteistyötä jatkettiin; etäopiskelijoiden tarpeisiin painottuvassa LEVIKE-hankkeessa tuotettiin Lapin kirjastojen palveluista kertovia oppaita. Lapin korkeakoulukirjastot tekivät yhteisen esityksen kehittämissuunnitel-maksi vuosille 2008-2012.

eOppimiskeskus

Virtuaaliopetuksessa oli mukana ennätysmäärä aikuisopiskelijoita, 8 ryhmää. Verk-kopainotteisissa koulutusohjelmissa opintonsa suorittavia aikuisopiskelijoita oli kuluneena vuonna reilut 300.

Verkko-opetuksen ja -opiskelun tukipalvelut vahvistuivat synkronisen etäopetuksen tukipalveluiden siirtyessä osaksi eOppimiskeskuksen toimintaa. eOppimiskeskus vastaa viiden henkilön tiimillä verkko-opetuksen ja -opiskelun teknisten ja pedago-gisten tukipalveluiden tuottamisesta, kehitystyön koordinoinnista sekä etäopetus-järjestelmien ylläpidosta ja käyttäjähallinnosta ammattikorkeakoulussa ja uuden kuntayhtymän myötä myös ammattiopisto Lappiassa.

Vuonna 2007 saatettiin onnistuneesti päätökseen useita etä- ja virtuaaliopetuksen kehittämishankkeita. Kehittämishankkeet ovat samanaikaisesti vahvistaneet sekä ammattikorkeakoulun sisäistä yhteistyötä että ulkoisia kehittämiskumppanuuksia.

Vuoden aikana otettiin ensiaskeleita innovaatiotoimintaa tukevien luovien ja osallis-tavien työtapojen käytössä virtuaaliympäristöissä ja käynnistettiin Lapin etäopetuk-sen alueellisen tukipalveluverkoston suunnittelutyö.

eOppimiskeskus osallistui korkeakoulujen verkkokoulutuksen laadunarviointiin, jossa KTAMK:n verkkototeutus oli yksi neljästä esillä olleesta hyvästä käytänteestä.



Unescon eLearning-palkinnon vastaanotto Pariisissa tammikuussa 2007



Sosiaalisen aika. Tervehdysten vastaanottoa juhlapäivänä 30.11.



KTAMK järjesti kuudennen Majakka -koulutus- ja työelämämessut 17.1.



InnoMaraton 2007 käynnissä.

Kansainvälistymispalvelut

Vuoden 2007 aikana selvitettiin uuden kuntayhtymän jäsenkuntien alueella toimivien yritysten ja ammattikorkeakoulun kansainvälisen yhteistyön tarpeita. Selvitys tuotti mm. konkreettisia ehdotuksia kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelujen järjestämiseen. Paikalliset elinkeinoelämän edustajat ovat alun vaikeuksien jälkeen alkaneet rekrytoida myös ulkomaisia opiskelijoita harjoittelijoiksi. Nämä harjoittelujaksot ovat tärkeitä molemmiin puolin; opiskelijat oppivat suomalaista työkulttuuria ja -menetelmiä ja työelämän edustajat kohdemaan kulttuuria ja toimintatapoja.

Uuden elinikäisen oppimisen ohjelman, Erasmusun tuella olemme voineet rahoittaa sekä opiskelijoiden, opettajien ja muun henkilökunnan liikkuvuutta. Opiskelijaliikkuvuudelle asetetut tavoitteet eivät vielä täytyneet. Euroopan kohteiden lisäksi ovat uusia vaihtokohteitamme Australia ja Kiina. Uuden EU-Kanada-yhteistyöhankeen myötä lähtee kymmenen liikunta-esteistä liiketalouden opiskelijaa opiskelijavaihtoon Kanadaan ja kymmenen kanadalaista opiskelijaa otetaan vaihtoon meille.

Opintoasiat ja hakutoimisto

Opintotoimiston työvuosi keskittyi sähköiseen yhteishakuun, joka otettiin keväällä 2007 käyttöön myös aikuisten tutkintoon johtavissa koulutusohjelmissa, ylemmissä AMK-tutkinnoissa ja vieraskielisessä koulutuksessa. Sähköinen yhteishaku onnistui hyvin.

Kuraattorin toiminnasta saatiin hyvää palautetta erityisesti kansainvälisiltä opiskelijoilta.

Tukipalvelujen henkilöstön työilmapiiri laski vuoden 2007 aikana. Tavoitteena on palauttaa ilmapiiri vuoden 2006 tasolle.

Tutkimus ja kehittäminen

KOHTI KONKREETTISIA TULOKSIA

Tutkimus- ja kehitystyössä painotui vuonna 2007 edellisen vuoden tavoin oppimisen lisääminen T&K-hankkeissa.

Opiskelijoiden T&K-hankkeissa suoritettujen opintopisteiden määrässä Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu nousi maamme viiden parhaimman ammattikorkeakoulun joukkoon. Sosiaali- ja terveysala nousi jopa valtakunnallisesti parhaimmaksi.

T&K-toiminnan työelämäyhteistyötä tiivistettiin. Tekniikan yksikkö järjesti yhdessä Digipoliksen kanssa teollisuus-iltapäivän, jossa esiteltiin muun muassa

ammattikorkeakoulun kunnossapitoon liittyvää T&K-toimintaa. Teollisuusilta-päivään ja sen yhteydessä järjestettyyn näyttelyyn osallistui yli 150 elinkeinoelämän edustajaa. Vastaavasti kaupan ja kulttuurin toimialalla otettiin käyttöön LIIKE-konsepti työelämäyhteysklien tiivistämiseksi. Syksyllä järjestetyille LIIKE-päiville osallistui 400 opiskelijaa, henkilökunnan jäsentä ja kutsuvierasta. Sosiaali- ja terveysala toteutti laatimansa seutukunnallisen hyvinvointibarometrimallin pohjalta Pohjois-Lapin hyvinvointibarometritutkimuksen Inarin, Sodankylän ja Utsjoen kunnissa.

Kansainvälinen T&K-yhteistyö jatkui vahvana. EU:n Pohjoinen Periferia-ohjelmassa Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu oli yksi merkittävimmistä suomalaisista toimijoista. Perämerenkaarella T&K-yhteistyö Luulajan teknillisen yliopiston kanssa vahvistui. Kaksi-vuotisessa ammattikorkeakoulumme koordinoimassa EU:n 6. puiteohjelman TeRIS-hankkeessa tuotettiin alueellisen innovaatiojärjestelmän malli alueiden kilpailukyyn ja innovatiivisuuden kehittämiseksi. Hankkeen painopisteenä oli pk-yritysten aktivoiminen T&K-toimintaan. Yksi TeRIS-hankkeen konkreettisista tuloksista on Kemi-Tornion alueen kehittämiskeskukseen tarjoama yritysaktivaattori -palvelu.



ELTV - Lapin netti-TV

Experienceland.tv avattiin syyskuussa 2008. Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun Kaupan ja kulttuurin alan suunnittelema ja hallinnoima kanava esittää Lapin elämyksiä ja elämää ja paikallisuutisia.

Experienceland.tv on Internet-televisotoiminnassa edelläkävijä Suomessa ja myös kansainvälisellä tasolla. ELTV-projekti kutsuttiin ensimmäisenä yksittäisenä pohjoissuomalaisena hankkeena esittäytymään lokakuussa Brysseliin Euroopan komission ja alueiden komitean järjestämään Boosting Business Potential in the Creative Sector - How can it be done? -workshoppiin.

Experienceland.tv (ELTV) on katsottavissa osoitteessa www.experienceland.tv.

Rahoittajana ovat Lapin Liitto (EAKR), Rovaniemen Kaupunki, Team Botnia, Kemi-Tornio alueen kehittämiskeskus, Kemin matkailu ja Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu.

eltv
experience
lapland.tv

Vuosi 2007 oli opintojen ohjauksen ja monimuotoistamisen sekä henkilökunnan yhteistoiminnallisuuden ja työelämäyhteistyön kehittämisen aikaa.

Kaupan ja kulttuurin toimialalla painopisteiksi valittiin avointen oppimisympäristöjen kehittäminen, työskentely alueen kanssa ja sisäinen kehitystyö.

Opintojen ohjauksessa otettiin uusi askel OpinPaja-toiminnassa. Avoimien oppimisympäristöjen ohjauksen mallia kehitettiin ja kulttuurialalle nimettiin oma opintojen ohjaaja. Muutoinkin opiskelijan arkeen haluttiin kiinnittää huomiota. Toimialalle perustettiin opiskelijahyvinvointityöryhmä, joka on kokoontunut vuoden aikana neljästi.

Suurena haasteenamme on kytkeä tutkimus- ja kehitystoiminta opetussuunnitelmiin kitkattomasti, jolloin opiskelijoiden on mahdollista toimia alueen elinkeino- ja kulttuurielämän kanssa kiinteästi ja opettajat saavat elävän toimintaverkoston, johon he opiskelijoita valmentavat. Tässä tehtävässä mentiin hyvin eteenpäin, sillä tutkimus- ja kehityshankkeissa suoritettujen opintopisteiden määrä kolminkertaistettiin toi-

Kaupan ja kulttuurin toimiala

RAJOJA RIKKOVAA LIIKETTÄ

sena vuonna peräkkäin. Tulos oli 4452 opintopistettä, mikä tarkoittaa noin 60 henkilötyövuotta opiskelijoiden työpanosta alueen kehittämisen hyväksi.

Yhteistoiminnallisuutta aktivoitiin ottamalla käyttöön uusia osallistavia työmenetelmiä. Syksyllä lanseerattiin toimialan yhteinen LIIKE-konsepti. Koulutusalaakohtaiset osajatiimit eli liiketoimintaosaamisen, tietojenkäsittelyn ja median tiimit, tekivät konkreettista tutkimus-, kehittämis- ja palvelutoimintaa alueen toimeksiannoista. Vuoden aikana tuotteistettiin seitsemälletoista pk-yritykselle, julkisorganisaatioille ja tukiorganisaatioille tarkoitettua kehityspalvelua. Ajoittain kysyntä ylitti tarjonnan ja toimitusajat kasvoivat, mutta asiakkaat olivat saadun palautteen mukaan hyvin tyytyväisiä. IT-työpaja Mercuria aloitti toimintansa tuottamalla neuvonta- ja tukipalveluja alueen asukkaille IT-ongelmissa.

Tradenomien kokonaan etäopetusjärjestelmiin nojaavaa aikuiskoulutusta jatkettiin. Syksyllä aloitimme englanninkielisen, ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon, jonka 20 aloituspaikkaa tavoitteli 107 hakijaa. Uuden tutkinto-opetuksen antaminen on vaativa tehtävä

ja sen osalta tehdään jatkuvaa kehitystyötä. Opetusyhteistyöstä keskustellaan viiden eri ulkomaisen korkeakoulun kanssa, mutta keskustelut ovat edenneet arvioitua hitaammin.

Kansainvälinen toiminta on yksi toimialan keskeisistä strategisista alueista. Suunnittelimme EU-US-yhteistyöhanketta, jossa kootaan tietoturvaa opiskelevien ryhmä kansainväliseen Information Systems-koulutusohjelmaan, jossa on mahdollista opiskella vuoden ajan Bostonissa, puoli vuotta Frankfurtissa ja puoli vuotta Kemi-Torniossa.

Kansainvälistä yhteistyötä edistettiin myös Australiassa ja yhteyksiä vahvistettiin erityisesti Skandinaviaan, Venäjälle Barentsin alueelle ja Saksaan.

Loppuvuodesta tehty konsortiosopimus lappilaisten korkeakoulujen välillä merkitsee suurta luottamuksen osoitusta ja vastuuta Lapin kansainvälisen liiketoimintaosaamisen, tietojenkäsittelyn ja kulttuurialan koulutuksesta.

Leena Alalääkkölä



JUHLAVUONNA UUDEN EDESSÄ

Sosiaalialan koulutus juhli 20-vuotistaivaltaan Kemissä, ja terveysalan koulutusta alueella on ollut 30 vuotta. Vuosi 2007 merkitsi sosiaali- ja terveysalalle monessa suhteessa toiminnan laadullista kehittymistä muutosten keskellä.

Työ painottui opetuksen ja T&K-toiminnan sisällölliseen kehittämiseen moniammatillisena yhteistyönä opiskelijoiden, opettajien ja työelämän kesken. Yhteistyön kehittäminen pohjoisten korkeakoulujen kesken rakenteellisen uudistamisen merkeissä sitoi paljon resursseja syksyn aikana.

Ammattikorkeakoulun rooli uusien sosiaali- ja terveysalan asiantuntijoiden kouluttajana korostui entisestään suurten ikäluokkien alkaessa eläköityä. Toimialalta valmistui vuonna 2007 enemmän uusia ammattilaisia kuin koskaan aiemmin. Tutkintoja suoritettiin sekä ammattikorkeakoulun perustutkintoina että ylempinä AMK-tutkintoina. Lisäksi alan ammattilaiset osallistuivat monipuoliseen täydennyskoulutukseen.

Opetuksen laatua kehitettiin monipuolisesti. Koulutusohjelmissa jatkettiin opetussuunnitelmien uudelleenjäsentämistä yhteistyössä työelämän edustajien kanssa suorittamalla kompensenssianalyysit ja ottamalla käyttöön vuositeemat opetussuunnitelmissa. Etäopetuksen käyttö vakiintui ja laajeni erityisesti hoitotyössä. Opiskelijoiden ohjaukseen panostettiin opinpajatoiminnalla. Opintojen keskeyttämisprosentti jäi alle toimialan asettaman tavoitteen, mutta oli tasoltaan edelleen hyvä.

Sekä opiskelijoiden että opettajien kansainvälinen vaihto lisääntyi. Yhteistyön edistämiseksi vierailtiin Tshekin tasavallassa ja Unkarissa. Vierailujen tulokset näkyvät konkreettisina uusina yhteistyömuotoina mm. seniori- ja vanhustyössä, joka on erityispainopisteenä kaikissa koulutusohjelmissa kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä.



Sosiaali- ja terveysalan yhtenä tavoitteena oli kehittää hyvinvointipalveluja sisällöllisesti ja rakenteellisesti yhdessä työelämän kanssa. Tavoitetta varten tehtiin tutkimus- ja kehittämissyötä sekä omalla alueella että laajemmin Lapissa.

Kemi-Tornion kehittämiskeskukseksi tuotettiin edelleen hyvinvointipalvelujen seutukoordinaattorin palvelut ja hyvinvointiteknologiaa kehitettiin harvaanasuttujen alueiden ikääntyneille asukkaille kansainvälisessä projektissa. Työhyvinvointia kehitettiin sekä työyksikkö- että organisaatiokohtaisilla hankkeilla.

Tutkimus-, kehitys- ja palvelutoimintaa integroitiin entistä paremmin opetuksen kaikissa koulutusohjelmissa, sillä opiskelijoiden osallistuminen työelämän kehittämistehtäviin kasvoi määrällisesti ja laadullisesti. Myös opinnäytetöiden integrointi työelämän kehittämistarpeisiin lisääntyi.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2007 oli menestyksenkäs sosiaali- ja terveysalalla. Toimintaa kehitettiin suunnitelmallisesti tavoitteiden mukaisesti. Kiitos tästä kuuluu päteville ja työhönsä motivoituille henkilökunnalle.

InnoMaraton 2007

Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu järjesti InnoMaratonin ensimmäisen kerran helmikuussa 2006. Tapahtuma saavutti heti valtakunnallista huomiota ja eduskunnan tulevaisuusvaliokunta päätti suositella sen käyttöönottoa muissakin korkeakouluissa.

InnoMaratonissa eri alojen ja kansallisuuksien opiskelijoista kootut tiimit ideoivat viikon mittaisessa tapahtumassa tuotteita ja palveluja alueen yrityksille.

Vuoden 2007 InnoMaratonille saatiin yrityksiltä ja yhteisöiltä yhteensä 35 toimeksiantoa. Ensimmäiselle kierrokselle ilmoittautui mukaan 127 opiskelijaa, joista muodostettiin 28 ryhmää.

Kokonaiskilpailun voittajaksi valittiin Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirille tehty suunnitelma opiskelijoiden sähköisistä hyvinvointipalveluista. Voittoisa työ toi tekijöilleen 1 000 euron innovointistipendin. Ideointitiimeihin kuuluivat ensimmäisessä vaiheessa **Jukka Aho, Laura Pekkala, Anna-Maria Takalo, Jenni Toivanen ja Jenni Vittaniemi** ja toisessa vaiheessa Jukka Aho ja Anna-Maria Takalo (kuvassa).

Kuva: Jaana Koivuranta



VERKOISSA, KONTAKTISSA

Tietokone on opiskelijalle entistä tärkeämpi apuväline, koska suuri osa opiskelumateriaalista on sähköisessä muodossa. Niinpä uudet tekniikan opiskelijat saivat käyttöönsä kannettavat tietokoneet. Kaikkiaan kannettavia hankittiin noin 120 kpl. Palautuksia on ollut varsin vähän, joten opiskelijat ovat viihtyneet meillä paremmin kuin edellisvuosina.

Opiskelijaedustajan osallistumisesta toimialan johtoryhmän työskentelyyn on

saatu erittäin hyvät kokemukset. Sen seurauksena opiskelijoille järjestettiin pysyvä edustus johtoryhmään. Siten opiskelijoiden edustaja on mukana valmistelemassa ja vaikuttamassa kaikkiin Tekniikan toimintaan vaikuttaviin päätöksiin.

Opiskelu verkossa lisääntyy. Virtuaaliopiskelun merkitys korostuu aikuisopiskelussa, koska työelämässä mukana oleva ei voi aina osallistua kontaktiopeutukseen. Tällöin opiskelija voi esimerkiksi seurata järjestelmään tallennettua opetusta internetin välityksellä.

Kunnossapitoyhdistys luovutti Kemi-Tornion ammattikorkeakoululle vuoden kouluttajapalkinnon Kunnossapitopäivien yhteydessä. Huomionosoitus juontaa teknologiajohtamisen ylemmän AMK-tutkinnon kehitystyöhön. Tutkinto keskittyy ainoana Suomessa kunnossapidon johtamiseen.

Tekniikan tutkimus- ja kehitystoiminta sai syyskuussa arvoaan vastaavat, modernit työtilat. Teollisuuskylä Oy rakennutti ammattikorkeakoulun ja Meri-Lappi Instituutin käyttöön tutkimuslaboratoriatiloja ja tutkijoiden työtilat. Rakennushanke oli osittain TE-kes-



kuksen rahoittama. Tilat mahdollistavat yhteistyön tiivistämisen ammattikorkeakoulun ja Oulun yliopiston laboratorioiden välillä. Samalla helpottuu opiskelun ja T&K:n yhteistyö. Hanke osoittaa, että alue uskoo ammattikorkeakoulun soveltavaan tutkimukseen, joka on vuosien varrella tasaisesti vahvistanut Digipolista Lapin ainoana toimivana teknologiakylänä.

Konelaboratorio siirtyi syyslukukauden aikana ammattiopiston laboratorioiden yhteyteen. Siirron tavoitteena on tehostaa kaluston käyttöä ja monipuolistaa opiskelijoiden käytössä olevaa konekalustoa. Samalla laboratoriotöiden teko tehostuu ja monipuolistuu.

Neuvottelukuntatyö on jouduttu korvaamaan käytännön syistä suorilla neuvotteluyhteyksillä elinkeinoelämän edustajiin. Esimerkki tällaisesta yhteydenpidosta oli syksyllä järjestetty Oktoberfest, joka järjestettiin yhdessä Digipolis Oy:n kanssa. Tapahtumaan kuului teollisuusseminaari, jossa oli korkeatasoiset esiintyjät elinkeinoelämän huipulta, sekä iltatilaisuus, johon liittyi laaja kysely teollisuuden koulutus- ja kehitystarpeista.

Helpotusta yrittäjien EU-byrokratian pelkoon - TeRis

KTAMK pääsi ensimmäisenä ammattikorkeakouluna koordinoimaan EU:n 6. puiteohjelman hanketta. Hankkeen taustalla vaikutti se, että Lapissa käytetään T&K-toimintaan vain 1,1 % BKT:sta, kun luku muualla maassa ja Euroopassa on 3,5 %.

TeRis-ryhmän jäsenet Kemi-Tornion ja Rovaniemen ammattikorkeakouluissa, Kemi-Tornio alueen kehittämiskeskuksesta ja Rovaniemen kehitys Oy:ssä asettivat hankkeen kunnianhimoiseksi tavoitteeksi kehittää Lapin innovaatiojärjestelmää ja kanavoida tutkimus- ja kehittämisinvestointeja Lappiin. Tätä varten alueen PK-yrityksille tarjottiin managerointi- ja hallinnointiapua EU-rahoituksen hankinnassa.

Puolentoista vuoden aikana tehtiin selvitys alueellisesta innovaatiojärjestelmästä sekä laadittiin toimenpidesuosituksia rahoittajille. Hankkeen aikana ehdittiin palvella kaikkiaan noin 60 yritystä, ja mikä tärkeintä, työ jatkuu hankkeen päättymisen jälkeenkin Lapin Innovaatioryhmän voimin.



TeRis-hankkeen puuhamiehet Jukka Kujala Kemi-Tornio-alueen kehittämiskeskuksesta ja Kaj Kostiander Kemi-Tornion ammattikorkeakoulusta

AVAINLUKUJA 2007

Opiskelijamäärät

	2007	2006	2005
Tutkintoon johtava nuorten koulutus			
Tekniikka	481	529	576
Sosiaali- ja terveysala	602	544	520
Liiketalous ja tietojenkäsittely	550	553	562
Kulttuuriala	250	255	253
Yhteensä	1883	1881	1911

Tutkintoon johtava aikuiskoulutus

Tekniikka	202	187	159
Sosiaali- ja terveysala	225	181	152
Liiketalous ja tietojenkäsittely	144	206	228
Kulttuuriala	7	14	16
Yhteensä	578	588	555

Erikoistumisopinnot

Tekniikka	0	6	21
Sosiaali- ja terveysala	66	117	142
Liiketalous ja tietojenkäsittely	0	16	3
Yhteensä	66	139	184

Jatkotutkinnot

Sosiaali- ja terveysala	49	44	37
Liiketalous ja tietojenkäsittely	24	*	*
Yhteensä	73		

Avoimeen ammattikorkeakoulutukseen osallistuneet

Tekniikka	66	50	51
Sosiaali- ja terveysala	104	243	315
Liiketalous ja tietojenkäsittely	243	55	65
Kulttuuri	5		
Yhteensä	418	348	431

Valmistuneet

	2007	2006	2005
AMK-tutkinto, nuoret	298	355	314
AMK-tutkinto, aikuiset	111	135	102
Ylempi AMK-tutkinto	18	1	11
Erikoistumisopinnot	91	59	101

Keskeyttäminen

	2007	2006	2005	2004	2003
Nuoret	11,2 %	12,3 %	11,8 %	12,2 %	12,7 %
Aikuiset	13,7 %	15,7 %	16,1 %	13,6 %	17,5 %

Hankkeistetut opinnäytetyöt

	2007	2006	2005	2004	2003
	80 %	78 %	69,5 %	67,5 %	57,7 %

Aloituspaikat, nuorten koulutus

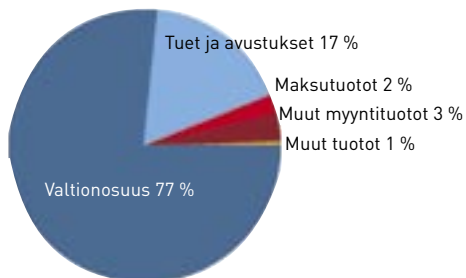
	2007	2006	2005
Kulttuuriala	60	60	60
Luonnontieteet	60	60	60
Sosiaali- ja terveysala	175	175	155
Tekniikka	140	140	160
Liiketalouden ala	110	110	110
Yhteensä	545	545	545

Talous

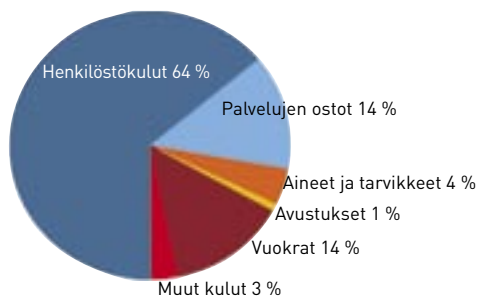
	2007	2006	2005
Toimintatuotot	18,9	18,8	18,6
Toimintakulut	19,0	18,4	18,9
Toimintakate	-0,1	0,4	-0,3
Tilikauden tulos	-0,4	-0,1	0,9
Investoinnit	0,3	0,2	2,5

TUTKINTOJA 2007

Toimintatuotot



Toimintamenot



Henkilöstön määrän kehitys 2005 - 2007

	2007	2006	2005
AMK	258	235	222
Yhtymäpalvelut	69	31	27

Henkilöstö tulosityksiköittäin vuonna 2007

Kaupan ja kulttuurin toimiala	73
Sosiaali- ja terveysala	68
Tekniikan toimiala	63
T&K	16
Kirjasto	19
Hallintopalvelut	19
Yhteensä	258

koulutusohjelma-
vastaava, lehtori

Esa Jauhola

kasvatustieteiden
tohtori, KT (Lapin
yliopisto)



lehtori

Sinikka Jänkälä

kauppatieteiden
tohtori, KTT (Oulun
yliopisto)



rehtori

Riitta Käyhkö

kasvatustieteiden
tohtori, KT (Lapin
yliopisto)



vararehtori

Markku Tarvainen

tekniikan lisensi-
aatti, TL (Teknilli-
nen korkeakoulu)



ORGANISAATIO

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun ylläpitäjäorganisaationa toimii Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, jonka jäsenkuntia ovat Kemi, Keminmaa, Kolari, Muonio, Pello, Simo, Tervola, Tornio ja Ylitornio.

Ammattikorkeakoulun hallitus

Ammattikorkeakoulun hallituksen toimikausi on neljä vuotta, opiskelijajäsenillä kuitenkin kaksi vuotta. Hallituksen jäsenet valitaan vaalilla: kaksi päätoimisten opiskelijoiden, kaksi päätoimisten opettajien, yksi muun päätoimisen henkilökunnan, kaksi muun johdon ja kolme työ- ja elinkeinoelämän edustajaa. Puheenjohtajana toimii ammattikorkeakoulun rehtori. Hallitus ja rehtori päättävät ammattikorkeakoulun sisäisistä asioista ja kehittävät ammattikorkeakoulun toimintaa.

Ammattikorkeakoulun hallitus 2005 - 2008

Riitta Käyhkö, pj.
Leena Leväsvirta
Matti Uusimäki
Erja Laitakari
Seppo Kilpiäinen
Risto Leinonen
Riitta Luosujärvi
Paula Aikio-Tallgren
Riitta Alajärvi-Kauppi
Jarno Korpela
Sanna Veijanen

Yhtymävaltuuston jäsenet kunnittain

Kemi: Afflekt Eila, Höynälänmaa Martti, Ikäläinen Kari, Juntunen Jouko, Korrensalo Marketta, Kumpumäki Veikko (pj), Laitinen Marja-Leena, Viitala Pirjo
Keminmaa: Suopajärvi Seppo, Kurkela Hannele, Palolahti Mikko
Kolari: Vaattovaara Pekka (1. vpj), Pääkkölä Hilde

Muonio: Airaksinen Olavi, Sinikumpu Airi
Pello: Pakisjärvi Maija-Liisa, Ylitalo Eero
Simo: Kesonen Anne, Sankala Jaakko (2. vpj)
Tervola: Ollitervo Annikki, Puikko Raimo
Tornio: Blomqvist Seppo, Keinänen Erkki, Haukilahti Minna, Pelttari Pekka, Stoor Olavi, Doktare Mari, Hyvärinen Annikki, Palosaari Tuija
Ylitornio: Kannala Teija, Parviainen Eugen

Yhtymähallituksen jäsenet

Erkki Keinänen, pj.
Jouko Juntunen
Marja-Liisa Vaara
Sinikka Hauta-Heikkilä
Aulikki Heinonen
Olavi Stoor, varapj.
Pirjo Viitala
Mikko Palolahti
Marja-Liisa Pakisjärvi
Seppo Blomqvist
Teija Jestilä

TOIMITILAT

Pääosa ammattikorkeakoulun toimitiloista on seitsemässä eri kiinteistössä Kemissä ja Torniossa. Tiloja on kaikkiaan käytössä 23 300 m², joista Kemissä on 15 800 ja Torniossa 7500 m².

Vuonna 2007 otettiin käyttöön uusi COMPUS-talo Kemin Kivikan-kaalla. Toinen suuri muutos koski liiketalouden opetustilajärjestelyjä Kemissä. Ammattikorkeakoulu ei ole enää vuokralaisena Kemin kulttuurikeskuksella, vaan liiketalouden opiskelijoille saneerattiin opetustilat Tekniikan yhteyteen Kivikankalle.

Kiinteistöpalvelut ovat vuodesta 2007 alkaen osa yhtymäpalveluita.



MINERVA
Kauppakatu 58, Tornio



TERVEYSALA
Meripuistokatu 26, Kemi



SAUVO
Valtakatu 22, Kemi



TEKNIikka & LIIKETALOUS
Kiveliönkatu 36, Kemi



MERCURIA
Kauppakatu 29, Tornio



COMPUS
Tietokatu 1, Kemi



HALLINTOPALVELUT
Kauppakatu 5, Kemi

TOMORROW IS THE FUTURE



We live in a time of structural development. This had a great effect on the work of the Kemi-Tornio University of Applied Sciences in the year 2007.

The Ministry of Education project to join together the small organizers of vocational education led to the merger of two professional educational municipal federations. The Kemi-Tornio Polytechnic Municipal Federation ceased arranging education. The new Kemi-Tornio Valley Educational Municipal Federation, Lappia, was established at the beginning of the year. The new municipal federation took the responsibility of arranging the education beginning on the 1st of August 2007 for the University of Applied Sciences and upper secondary vocational training.

In the structural developmental challenges of universities, the University of Lapland, Kemi-Tornio and the Rovaniemi University of Applied Sciences answered by closer cooperation. The objective of the structural development work is to clarify the work distribution,

strengthen expertise and to use resources sensibly and economically. The proposals were widely prepared with the colleges. Approximately 70 persons from three colleges worked in the preparation committee. Last autumn the colleges established a strategic group, which duty was to promote the strategic cooperation between the parties to strengthen the university community of Lapland. During the autumn, the universities of Lapland will prepare and send the structural development plan of the universities of Lapland to the Ministry of Education.

In inner development, we are directed into the future. For this reason, the focus points have been improving the efficiency of the facilities and the planning of new master's degree programs. The international business expertise educational program leading to a Master's Degree was started last autumn in cooperation with foreign colleges. The planning of a new educational program in Technology leading to a Master's Degree started also. The new educational program in technology

expertise is focused on maintenance. The development of maintenance expertise received a significant national award: The Reward for Developing Maintenance Education.

During this year of operation, the new R&D building Compus was completed. Compus will also contain the research work associated with the technology of the University of Oulu carried out in this area. The business economics education provided in Kemi will be transferred to the same premises as the Technological Unit at Kivikangas.

I warmly thank our elected officials, cooperation partners, staff and our students for the good result of this year. A positive attitude assists in the development of the student, the University of Applied Science, the area and all of Lapland.

Riitta Käyhkö
rector

Kemi-Tornio UAS in figures 2008

Staff	260
Fulltime students	1900
Part-time (adult) students	720
Short-term students	420
Net revenue, million €	19
Educational units	5
Library units	4



QUALITY AND SUPPORT OF LEARNING



Due to a new municipal federation the support services of studies and education were reorganised. The quality of the supporting processes was evaluated concerning the success in customising the services in the new organisation.

Educational and study affairs contain library- and information services, student affairs office, e-learning center, internationalization services, the coordination of the open UAS, virtual UAS and provincial UAS and the issues related to the development and quality assurance of the lessons. The department also manages projects related to the development of learning; the realisation, follow-up and reporting.

The main responsibility of developing teaching is with each department. The operative work group operates as the member of cooperation, which duty is to develop the teaching of the youth and adults in the University of Applied Sciences. In the same way, the work groups responsible for the development of virtual teaching and internationalisation services are made up of representatives of all departments. During 2007, preparing the pedagogical strategy was the main target of development. The approval and realization of the strategy was moved into 2008.

In January of 2007, the board of the UAS approved the basis of the quality assurance system. The internal auditing of the different departments was carried out in the spring of 2007. The student feed-

back system was carried out in all the departments and the CAF self-evaluations related to the quality assurance were carried out in the autumn of 2007.

The operations of the support services of the University of Applied Sciences were first evaluated in the review in 2006. Generally, the core operations were satisfied with the internal operations. The realisation of the review for 2007 is included in the formation of a new municipal federation because the support services were reorganised.

For support services, the library and data services and the e-learning center serve the vocational college, too. Their operational and financial results were good.

We received good feedback on the curator services especially from the international students. The work atmosphere in the support services personnel fell in 2007. Our objective is to return the atmosphere to the 2006 level.

Markku Tarvainen
vice-rector



Research and Development

TOWARDS CONCRETE RESULTS

In 2007 the focus of research and development was to increase the amount of learning in R&D projects as in the previous year. The number of completed credit hours in the student R&D projects raised the Kemi-Tornio University of Applied Sciences into the group of the fifth best University of Applied Sciences. The Social and Health Care studies rose to be the best in the nation.

InnoMaraton was carried for the third time. 127 students created ideas for products and services for a week in multi-expert teams for 35 assignments. The thousand Euro innovation award was taken by the team, which created a plan for students' welfare services in the internet,

The cooperation of work-life and the R&D operations was brought closer together. The department of technology, together with the Digipolis organized an "industrial afternoon", where the UAS's maintenance R&D operations were presented among others. The industrial afternoon and the exhibition organized with it were attended by over 150 representatives of business life. In the same way the LIIKE concept was taken into use for the business and culture studies to bring the work-life closer. The LIIKE

days were arranged in the autumn were attended by 400 students, staff and invited guests. The social and health care studies carried out the wellbeing barometer research in the municipalities of Inari, Sodankylä and Utsjoki in Northern Lapland with the sub-regional wellbeing barometer model they had prepared.

International R&D cooperation continues strong. In the EU Northern Periphery programme, Kemi-Tornio UAS was one of the most significant Finnish operators. R&D cooperation with the Luleå Technical University in the Bothnian Bay Arc became stronger. Our UAS coordinated the two year EU 6 framework programme called TeRIS in which we produced a regional innovation system model for the development of regional competitiveness and innovativeness. The focus point of the project was to activate small and mid-sized companies into R&D operations. One of the concrete results of the TeRIS project was the R&D business activator service, which strengthens the start up and support of product, research and development processes in small and mid-sized companies.

Eero Pekkarinen

development director



Majakka - the largest education and working life fair in Lapland

Majakka - Education and working life fair was arranged in Kemi in January 2007 for the sixth time.

Majakka fair is a channel of personal communication for students and job applicants to gain information and guidance in advanced education and job possibilities. It also gives a student a good chance of finding a place for practical training or a subject for thesis.

Fair exhibitors get an opportunity to introduce their organisation and methods and the fair is also a reasonable recruiting channel for employers.

The year 2007 there were local, national and international companies participating in the fair. Also several educational institutes of northern Finland and interest groups took part. Every year the fair attracts about twenty exhibitors and some thousand visitors.

The fair is arranged by Kemi-Tornio University of applied sciences and the people behind the arrangements are students of business administration.

VALMISTUNEET 2007 GRADUATES

Kuvataiteilija (AMK)

Husa Pekka, Oulu
Jänkälä Päivi, Tornio
Mattila Karoliina, Oulu
Myllymäki Marjo-Riitta, Tornio
Määttä Joni, Oulu
Nissi Joonas, Tornio
Ojamaa Maria, Oulu
Pennanen Päivi, Tornio
Penttilä Pentti, Tornio
Uosukainen Riina, Helsinki
Usik Maxim, Tornio

Medianomi (AMK)

Alajärvi Julia, Rovaniemi
Feodoroff Erkki, Inari
Halonen Kaisa, Helsinki
Harju Heidi, Vaasa
Hynynen Pia, Tornio
Juntti Maija-Liisa, Helsinki
Jyrinki Tiina, Jyväskylä
Jänkälä Antti, Oulu
Kantanen Kari, Rovaniemi
Karasti Janica, Tornio
Karhu Jari-Pekka, Helsinki
Kerola Sanna, Kälviä
Kivimäki Liisa, Tornio
Lehto Juho, Rovaniemi
Mäkelä Tero, Helsinki
Nalkki Mari, Oulunsalo
Nyberg Anna, Tornio
Orjala Raili, Kestilä
Paaso-Rantala Anne, Oulunsalo
Pennanen Päivi, Tornio
Perttula Johanna, ulkomaat
Perunka Riitta, Helsinki
Salonen Lotta, Oulu
Saviharju Katja, Oulu

Tahkokorpi Mirjam, Haapajärvi
Tihveräinen Matti, Posio
Uusikartano Tuulikki, Muhos
Uusitalo Juho, Helsinki
Veijola Anna, Helsinki
Yli-Patola Sanna, Kuopio

Tradenomi

Ahava Niklas, Ruotsi
Alamartimo Mikko, Oulu
Alaviuhkola Margit, Vantaa
Björkman Riikka, Kokkola
Blomberg Johanna, Tervola
Elsilä Markku, Kiiminki
Epäily Eeva, Oululainen
Faarinen Mia, Kemi
Fang Feifei, Kiina
Hanhinen Anne, Ylitornio
Hanka Sari, Oulu
Hautajärvi Tiina, Oulu
Heikkilä Marika, Kempele
Heikkilä Miia, Tornio
Hirvonen Minna, Oulu
Huhta Riitta, Oulu
Hujanen Mika, Oulunsalo
Huotari Sari, Tornio
Hyvärinen Anna-Maija, Tornio
Juntikka Mikko, Tornio
Juntunen Jouni, Tornio
Juntura Mirja, Kajaani
Juustovaara Tiina, Kolari
Juutinen Katri, Kemi
Juvonen Minna, Kemi
Jylli Anna-Leena, Kemi
Jäykkä Jukka, Oulu
Kaarninen Heidi, Forssa
Kaikkonen Satu, Kemi
Kainulainen Katja, Tornio
Kankaanranta Petteri, Tornio

Kanto Matti, Tornio
Kantola Ville, Tornio
Kataja Riikka, Pello
Kauppila Kaisa, Keminmaa
Keränen Kristiina, Tornio
Keskinen Marja, Pyhäntä
Kinnunen Nina, Tornio
Kiviniemi Salme, Ivalo
Korhonen Antti, Kemi
Korhonen Sari, Kemi
Korpi Maija-Liisa, Tornio
Koskinen Heidi, Kemi
Koutonen Seija, Nivala
Krunkkala Anne, Raahe
Kuivala Henna, Haukipudas
Kujanperä Pirjo, Oulu
Kunnari Jani, Keminmaa
Kunnari Jari, Kemi
Kuru Päivi, Tornio
Kvist Laura, Kemi
Kvist Teemu, Kemi
Laak Minna, Vantaa
Laitinen-Kela Tarja, Kiiminki
Lankinen Sari, Oulu
Lehtonen Anne, Liminka
Lehtonen Helena, Tornio
Leinonen Marjo, Rovaniemi
Lindholm Timo, Tornio
Liu Yun, Kiina
Louste Anna, Kemi
Maarala Leena, Tyrnävä
Maikkula Elisa, Helsinki
Mannermaa Jani, Tornio
Manninen Aino, Haparanda, Ruotsi
Manninen Jim, Kemi
Mantere Jenni, Tornio
Marjakaarto Anne, Keminmaa
Matilainen Sirpa, Oulu
Miettinen Tanja, Tornio

Mikkola Anna, Tornio
Muhia Paulie, Oulu
Mäkiollitervo Hannele, Tornio
Mänty Nina, Helsinki
Mört Pekka, Tornio
Nalli Jaana, Tornio
Niemi Piia, Tornio
Nwagboso Celestine, ulkomaat
Närvälä Anita, Kemi
Ollitervo Pilvi, Tornio
Pakanen Anne, Haukipudas
Pekkala Tuula, Rovaniemi
Peltoniemi Päivi, Kemi
Penttilä Riikka, Riikka
Petäjäsuo Arja, Keminmaa
Piippo Rauno, Muhos
Poikela Mari, Oulu
Posti Heidi, Kemi
Pykäläinen Sirpa, Haukipudas
Ranta Airi, Keminmaa
Rantahalvari Janne, Tornio
Rautio Elina, Oulu
Ronkainen Marja, Oulu
Rossi Timo, Kemi
Räihä Eini, Kemi
Räisänen Virve, Oulu
Saarenpää Tuomas, Keminmaa
Saari-Nikkarila Armi, Sodankylä
Salminen Samuli, Helsinki
Sandberg Taina, Keminmaa
Sankala Juha, Kemi
Siitonen Milja, Äänekoski
Similä Jouni, Kemi
Springare Milla, Kemi
Suronen Tiina, Kemi
Tapaninen Heikki, Sodankylä
Taskila Pirjo, Oulu
Tervonen Tanja, Kemi
Tervonen Tanja, Oulu

Timonen Sari, Kemi
Tolonen Maria, Kemi
Tuisku Mari, Keminmaa
Upola Irja, Rovaniemi
Vaarala Milla, Tornio
Vaaraniemi Teemu, Kemi
Vanhatalo Kaisu, Kemi
Vuorjoki Pirjo, Kiiminki
Vähäkangas Pekka, Oulunsalo
Ylimäki Toni, Kemi

Insinööri (AMK)

Ahola Kimmo, Kemi
Alamäki Antti, Kemi
Alapartanen Jari, Keminmaa
Autio Kari, Keminmaa
Dyachenko Alexader, Ulkomaat
Esko Arto, Oulu
Fu Mei Ling, ulkomaat/Rovaniemi
Haaga Mikko, Tornio
Hagren Olli, Kemi
Hietalahti Sami, Kemi
Hiltunen Anne, Kemi
Jokela Esko, Kiiminki
Juuma Jukka, Kemi
Kaarre Jutta, Kemi
Kaartinen Juha-Pekka, Kemi
Kakko Jussi, Kemi
Kangas Kimmo, Kemi
Karhula Jarno, Kemi
Karkkola Henna, Oulu
Keinänen Janne, Tornio
Keisu Tiina-Riika, Keminmaa
Kemi Mika, Tornio
Keränen Perttu, Kemi
Keskimaunu Sanna, Keminmaa
Kivilahti Janne, Kemi
Koivumaa Jouni, Keminmaa
Korpela Pekka, Tornio

Korpela Toni, Oulu
Kotakorva Uula, Tornio
Kupari Jari, Tervola
Kurkela Tapio, Jyväskylä
Kämäräinen Tomi, Keminmaa
Laaksolinna Mailis, Oulu
Laaksonen Raisa, Keminmaa
Lilja Arto, Kemi
Lindroth Marika, Kemi
Lohela Jani, Rovaniemi
Lohilahti Kalle, Oulu
Lu Wei, Ulkomaat
Lukkari Jari, Taivalkoski
Lukkarila Anne, Hyvinkää
Manninen Petri, Kemi
Moilanen Jari, Oulunsalo
Moilanen Jukka, Taivalkoski
Mustonen Tuomas, Kemi
Mäkimartti Kai, Kittilä
Mäkinen Tiina, Kemi
Nikupeteri Piia, Keminmaa
Nissinen Jani, Kemi
Närvänen Henri, Kemi
Ollitervo Jukka, Tornio
Ollitervo Sakari, Kemi
Pakonen Esa, Oulu
Palosaari Miia, Keminmaa
Perkkiö Antti, Kemi
Petäjäjärvi Janne, Kemi
Pihlajaniemi Harri, Oulu

Pohjanen Niina, Keminmaa
Postila Jani, Lahti
Pulska Jukka, Savukoski
Pöykkölä Timo, Tornio
Raittimo Ville-Veikko, Kemi
Rauhala Ville, Kemi
Reijonen Kari, Tornio
Ruonavaara Soile, Kemi
Ruotsalainen Tatu, Kemi
Sadinmaa Jouni, Tornio
Salmi Sanna, Keminmaa
Salmi Toni, Kemi
Shahmohammady Farshid, Kemi
Shao Piyan, ulkomaat/Kemi
Sipola Sani, Keminmaa
Song Rong, Tampere
Suppo Mika, Keminmaa
Syrjälä Antti, Kemi
Tapojärvi Joonas, Keminmaa
Tauriainen Hannu, Simo
Tiainen Markku, Kemi
Tihinen Anssi, Simo
Tong Shuying, Ulkomaat
Tossavainen Turo, Vantaa
Uusimäki Voitto, Oulunsalo
Vaaraniemi Janne, Tornio
Vanhala Heljä, Raahe
Vilmi Jonna, Simo
Vuori Sampsa, Kemi
Väisänen Markku, Kemi

Sosionomi (AMK)

Alavuokila Heini, Keminmaa
Angeria Anu, Keminmaa
Granfors Maria, Tornio
Granlund Taija, Kemi
Grönstrand Raili, Muhos
Harju Katariina, Muhos
Harju Niina, Jyväskylän mlk
Heikkinen Anu, Haukipudas

Heikkinen Heli, Oulu
Heimonen Tuija, Kemi
Heini, Keminmaa
Huttu-Hiltunen Hannele, Ylikiimiki
Hyrkäs Tanja, Keminmaa
Jaakkola Heidi, Kemijärvi
Junttari Helena, Keminmaa
Juntila Maria, Vihanti
Juutinen Tuula, Oulu
Jääskeläinen Anni, Kemi
Karinen Sinikka, Simo
Karmento Hanna, Haukipudas
Karsikas Susanna, Pulkila
Kehusmaa Kaisa, Kemi
Kelavuori Sari, Oulu
Keränen Anne, Oulu
Kipinä Hilkka, Ii
Kivinen Jenni, Kemi
Koistinen Mari, Oulu
Koivisto Marjut, Kemi
Koivuniva Liisa, Muonio
Korkiakoski Anna, Oulu
Kröger Marjo, Ii
Lamberg Jussi, Raahe
Latomaa Tuula, Siikajoki
Maijala Anita, Sodankylä
Muotka Katja, Muonio
Murtola Anniina, Kemi
Mäkynen Anna, Kemi
Määttä Sinikka, Kuusamo
Niemelä Satu, Rantsila
Nikkinen Suvi, Haukipudas
Nissinen Mari, Kemi
Ollila Sirpa, Haukipudas
Olsson Tuija, Haaparanta
Pakisjärvi Jenni, Pello
Parkkila Auli, Keminmaa
Pekkala Satu, Rovaniemi
Peroja Maija, Kemi
Pieniniemi Sanna, Muhos

Rajaniemi Pauliina, Pyhäjoki
Rajaniemi Virpi, Simo
Rissanen Pia, Kempele
Ristiluoma Antti, Kemijärvi
Romppainen Anna-Maija, Kemi
Satta Tarja, Kemi
Sauvola Maritta, Oulu
Supperi Sari, Liminka
Syväjärvi Sanna, Kemi
Söderström Eila, Tornio
Talma Merja, Kemi
Timonen-Nissi Sirpa, Pudasjärvi
Tirkkonen Leila, Haukipudas
Toivanen Jenni, Joensuu
Tolonen Merja, Kemi
Trast Virpi, Kemi
Turula Outi, Vihanti
Uusitalo Mirella, Tornio
Vuonnala Veli-Matti, Kemi
Vuoti Anna, Oulu
Ylittervo Taina, Rovaniemi
Yrjänheikki Johanna, Kemi

Fysioterapeutti (AMK)

Aarnio Kristiina, Himanka
Hiukka Suvi, Kemi
Kaikkonen Jukka-Pekka, Oulu
Kiimala Jenni, Kemi
Koskela Katja, Kemi
Kuvaja Hanna-Leena, Suomussalmi
Lappalainen Minna-Maria, Kemi
Laurila Henriika, Kemi
Liikanen Eeva-Kaisa, Simo
Maunu Janne, Kemi
Mikkonen Merja, Kemi
Ollittervo Anne, Tornio
Pajari Laura, Oulu
Pekkala Hanne, Tornio
Pesonen Tiina, Oulu
Pikkuhookana Saara, Oulu

Riihiniemi Elisa, Tornio
Rytilä Eeva, Kemi

Sairaanhoidaja (AMK)

Autio Olli, Oulu
Bergman Anssi, Kolari
Bröms Sofia, Luulaja
Fransson Maria, Risögrund
Harila Anne, Nikkala
Hietala Jenna, Ii
Hökkä Soile, Oulu
Kaarre Jaana, Kemi
Kinnunen Jenni, Tornio
Kählman Katja, Oulu
Liikamaa Soili, Rovaniemi
Luusua Anne, Haaparanta
Lygren Marianne, Kalix
Magnusson Cecilia, Boden
Myllynen Kaisa, Oulu
Mäkelä Anja-Sinikka, Turku
Paavola Mari, Kemi
Rytilahti Henna, Kemi
Saariniemi Päivi, Tornio
Shaban Marium, Luulaja
Stridsman Stina, Luulaja
Sulila Erika, Haaparanta
Sutinen Elisa, Tornio
Taivalsaari Isabell, Luulaja
Vanha Jarmo, Kolari
Öystilä Maiju, Oulu

Terveydenhoitaja (AMK)

Haavisto Suvi, Oulu
Jokelainen Marja-Liisa, Ii
Strand Sanna-Maria, Haaparanta

**Sairaanhoidaja (ylempi AMK),
Terveyden edistämisen koulutus-
ohjelma**

Jussila Mira, Tornio
Oinas Mira, Helsinki

ERIKOISTUMISOPINNOT

Psykoterapeuttiset perusvalmiu- det, 30 op

Aapajärvi Marja Hannele
Hepola Pirjo Leena
Jaakola Rauha Kyllikki
Jussila Kaija Helena
Kokkonen Heidi Marjut
Kuoksa Sirpa Anneli
Kvist Eija Margit
Körkkö Sisko Kyllikki
Laava Tuula Aino Maritta
Leppäjärvi Jaana Mari
Määttä Arja Marjatta
Määttälä Ritva Hannele
Patokoski Johanna Tellervo
Pernu Eija Annikki
Pirnes-Autio Outi Mirjami
Rantaisto Pia Caterina
Rautio Mari Karoliina
Tumelius Eeva Marja

Erityistason perheterapia, 30 op

Haaraniemi Timo Henrik
Halonen Ella Helena
Hietanen Birgit Marianne
Honkavaara Hanna Maija
Huhtala Veli-Matti
Hurula Sinikka Marjatta
Huss Pia Kirsi-Marja Johanna
Jolma Ritva Maaria
Karvo Jaana Tuulikki
Katiska Tarja Riitta Helena
Kauppila Pirjo Hannele
Keihtä Tiija Katariina

Laitinen Jorma Tapani
Lampela Tuula Irene
Löhönen Sari Elina
Mankinen Ritva Päivikki
Maununiemi Lea Kristiina
Mäkelä Sirkka-Liisa
Nuutinen Päivi Merja Helena
Palsi Paula Maria Kaarina
Pahnila Kaisa Maarit
Salmikivi Päivi Kristiina
Savolainen Marjo Anneli
Savukoski Anne-Mari
Sipola Mari Annikki
Tamminen Riitta-Liisi
Uusimaa Seija Sisko
Vahtola Päivi Katrina
Ylijoutsijärvi Tarja Kaarina

